

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор ГБПОУ «ЛАТ»

Т.А.Прозорова
2021г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета
техникума

 О.А.Капина
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат стимулирующего
характера работникам
ГБПОУ « Ленинский агропромышленный
техникум»

г. Ленинск 2021 год

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ленинский агропромышленный техникум» за счет средств областного бюджета, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009г. №1862-ОД «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016г. №4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

Положение вводится в целях материального стимулирования труда и социальной защиты работников ГБПОУ «Ленинский агропромышленный техникум».

Положение предусматривает дифференцированный подход к установлению надбавок в зависимости от личного вклада в конечный результат коллективного труда.

2. Порядок и условия установления ежемесячных выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру, старшему мастеру, руководителям структурных подразделений, педагогическому составу, обслуживающему и вспомогательному персоналу

2.1. За интенсивность и высокие результаты работы – до 100% от должностного оклада.

2.2. За качество выполняемых работ – до 50% от должностного оклада

В соответствии с приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 19.04.2016 №54

2.3. За персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) – до 100%, за персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) руководителю, заместителям и главному бухгалтеру – до 200%.

2.4. За наличие ученой степени, почетного звания – до 50%.

2.5. Выплата стимулирующего характера за общий трудовой стаж устанавливается работнику по основной работе и работе,

выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников: для имеющих нагрузку менее ставки - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более - от оклада (должностного оклада), ставки в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3%
при стаже работы от 5 до 10 лет - 5%
при стаже работы от 10 до 15 лет - 8%
свыше 15 лет - 10%.

- 2.6. Премияльные выплаты по итогам работы - до 300%, размер премии за квартал - до 100%.
- 2.7. За классность водителям автомобилей за фактически отработанное время в качестве водителя:
при открытой категории «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е») (водитель второго класса) - 5%
при открытой категории «В», «С», «Д» и «Е» (водитель первого класса) - 15% оклада.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру, старшему мастеру, руководителям структурных подразделений, педагогическому составу, обслуживающему и вспомогательному персоналу, заместителям директора, главному бухгалтеру, старшему мастеру, руководителям структурных подразделений, педагогическому составу, обслуживающему и вспомогательному персоналу за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности к должностному окладу.

- 3.1. За индивидуальный вклад в развитие учебного хозяйства и производственной базы училища - до 50%
- 3.2. За эффективность работы учебного хозяйства по выращиванию продуктов растениеводства - до 50%
- 3.3. За организацию и проведение платных образовательных услуг - до 50%.